

## DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR IAȘI

### D I S P O Z I Ț I A Nr. 50/2022

Directorul executiv al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Iași,

Având în vedere Hotărârea Consiliului Județean Iași nr. 349/23.10.2019 privind aprobarea organigramei, statului de funcții și a regulamentului de organizare și funcționare pentru Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Iași, ca urmare a reorganizării, cu aplicare de la data de 01.12.2019;

Având în vedere referatul Biroului Ghișeu Unic nr. 1811/21.02.2022;

Având în vedere dispozițiile directorului executiv nr. 36/2021 și 2/2022;

Având în vedere H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021 – 2025 și a documentelor aferente acesteia;

Având în vedere prerogativele conferite directorului executiv al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Iași prin Hotărârea Consiliului Județean Iași nr. 162/2014;

În temeiul art. 22 alin. (1) din Regulamentul de organizare și funcționare a Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Iași, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Iași nr. 349/23.10.2019,

### D I S P U N E:

**Articolul 1** – Se aprobă Planul de integritate al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Iași aferent Strategiei naționale anticorupție 2021 – 2025.

**Articolul 2** – Compartimentul Juridic și Resurse Umane va comunica prezenta dispoziție în copie persoanelor desemnate prin dispoziția nr. 2/2022, precum și tuturor structurilor instituției.

**Data astăzi, 23.02.2022**

Director executiv  
Maria Carla Lozneanu



Compartimentul Juridic și Resurse Umane  
Carmen Grețcan Fotea

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Carmen Grețcan Fotea', is written below the text of the legal department.

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR IAȘI  
ANEXA NR. 1 LA DISPOZIȚIA NR. 50/23.02.2022

Se aprobă  
Director executiv  
Maria Carla Lozneau



PLANUL DE INTEGRITATE AL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANLOR IAȘI  
ÎN VEDEREA IMPLEMENTĂRII STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021 – 2025

Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Buget estimat	Termen
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL</b>							
<b>Obiectiv specific nr. 1.1. – Implementarea măsurilor de integritate la nivel național</b>							
1.1.1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată Declarație distribuită	Document aprobat de către directorul executiv	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției	Bugetul curent	trim. I 2022
1.1.2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr.	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Tipuri de resurse efectiv	Document aprobat de către directorul executiv Plan de	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracterul exclusiv formal al consultării	Conducătorul instituției Persoanele desemnate ca responsabili de	Bugetul curent	sem. I 2022

	599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	alocate	integritate aprobat Listă de luare la cunoștință	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	implementarea planului de integritate		
1.1.3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul	Raport de evaluare Pagina web a instituției	Caracterul formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducătorul instituției Persoanele desemnate ca responsabili de implementarea planului de integritate	Bugetul curent	anual
1.1.4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate Nr. de măsuri de intervenție Formarea profesională a persoanelor desemnate pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție	Caracterul formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducătorul instituției Persoanele desemnate ca responsabili de implementarea planului de integritate	Bugetul curent	anual
1.1.5.	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Rapoarte de evaluare	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Persoanele desemnate ca responsabili de implementarea planului de integritate	Bugetul curent	anual
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>							
2.2.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului Nr. oficialilor publici evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate	Rapoarte de evaluare	Evaluarea formală a oficialilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Persoanele desemnate ca responsabili de implementarea planului de	Bugetul curent	permanent

	evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare			integritate		
2.3.	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate umare sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Note de informare Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției E-mailuri transmise	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Persoanele desemnate ca responsabili de implementarea planului de integritate	Bugetul curent	permanent
2.4.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de educație a publicului Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul Rapoarte de activitate Feedback cetățeni	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea cetățenilor în demers Acces limitat la internet Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Persoanele desemnate ca responsabili de implementarea planului de integritate	Bugetul curent	2021-2025

**OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE  
PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI**

**Obiectiv specific nr. 3.3. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale**

3.3.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate Structuri de audit consolidate	Rapoarte de audit Rapoarte anuale de activitate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa cooperării din partea autorităților publice	Conducătorul instituției; Structura de audit intern	Bugetul curent	o dată la doi ani
-------	--	--	--	---	--	----------------	-------------------

**Șef birou  
Lăduncă Stefania Mona**



**Consilier  
Goanță Petronel**

