



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

✓  
22.01.2025

**Fișă pentru MĂSURA 1.1.1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională**

**1. Stadiul implementării măsurii**

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

A fost adoptată Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională a Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Iași; documentul a fost înregistrat sub nr. 916/27.01.2022 și a fost publicat pe site-ul [www.djep-iasi.ro](http://www.djep-iasi.ro).

**2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii**

Nu a fost cazul.

**3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia**

Cu adresa nr.1930/24.02.2022 a fost distribuită tuturor angajaților din cadrul instituției "Declarația privind asumarea unei agende de integritate organizațională."

**4. Costurile implementării**

Nu au fost costuri suplimentare.

**5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților**

Respectare termen de implementare - trim. I 2022

**6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor**

Nu au fost întârzieri.

**7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)**

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

Ștefania-Mona LĂDUNCĂ  
Petronel GOANȚĂ

Întocmit la data 22.01.2025



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

Fișă pentru MĂSURA 1.1.2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmarea consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia

1. Stadiul implementării măsurii

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Cu adresa nr. 1290/08.02.2022 a fost distribuit tuturor angajaților din cadrul instituției proiectul Planului de integritate al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Iași în vederea consultării și a propunerii de eventuale modificări.

Prin dispoziția directorului executiv nr. 50/23.02.2022 a fost aprobat Planul de integritate al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Iași în vederea implementării SNA 2021-2025; documentul a fost publicat pe site-ul [www.djep-iasi.ro](http://www.djep-iasi.ro).

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu a fost cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Prin dispoziția directorului executiv nr. 2/26.01.2022 au fost desemnate persoanele responsabile de implementarea Planului de integritate al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Iași.

4. Costurile implementării

Nu au fost costuri suplimentare.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Respectare termen de implementare - sem. I 2022

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu au fost întârzieri.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

Ștefania-Mona LĂDUNCĂ  
Petronel GOANȚĂ

Întocmit la data 22.01.2025



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

V  
22.01.2025  
A

**Fișă pentru MĂSURA 1.1.3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute**

**1. Stadiul implementării măsurii**

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

A fost întocmit Raportul privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție SNA 2021-2025 la nivelul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Iași pentru anul 2024; raportul a fost înregistrat sub nr. 590/22.01.2025; documentul a fost publicat pe site-ul [www.djep-iasi.ro](http://www.djep-iasi.ro).

**2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii**

Nu a fost cazul.

**3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia**

Nu a fost cazul.

**4. Costurile implementării**

Nu au fost costuri suplimentare.

**5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților**

Respectare termen de implementare - anual

**6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor**

Nu au fost întârzieri.

**7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)**

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

Ștefania-Mona LĂDUNCĂ  
Petronel GOANȚĂ

Întocmit la data 22.01.2025



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

22.01.2025

**Fișă pentru MĂSURA 1.1.4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018**

**1. Stadiul implementării măsurii**

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

A fost întocmit Registrul riscurilor de corupție al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Iași; documentul a fost înregistrat sub nr. 491/20.01.2025. Au fost identificate 26 riscuri, acestea având un nivel de expunere situat sub 3, ceea ce nu necesită adoptarea unor măsuri de intervenție pentru prevenirea și controlul acestora.

A fost întocmit Raportul de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție nr. 492/20.01.2025. Documentele au fost publicat pe site-ul [www.djep-iasi.ro](http://www.djep-iasi.ro).

**2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii**

Structurile organizatorice au fost implicate în procesul de modificare/completare a riscurilor de corupție (cu adresa nr. 262/13.01.2025 a fost distribuit tuturor angajaților din cadrul instituției Registrului riscurilor de corupție al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Iași, în vederea consultării și propunerii unor eventuale modificări/completări).

**3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia**

Nu a fost cazul.

**4. Costurile implementării**

Nu au fost costuri suplimentare.

**5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților**

Respectare termen de implementare – anual

**6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor**

Nu au fost întârzieri.

**7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)**

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

Ștefania-Mona LĂDUNCĂ  
Petronel GOANȚĂ

Întocmit la data 22.01.2025



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

22/01/2025

**Fișă pentru MĂSURA 1.1.5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora**

**1. Stadiul implementării măsurii**

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

A fost întocmit Raportul nr. 387/15.01.2025 de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2024; în perioada de referință nu au fost înregistrate incidente de integritate.

Au fost întreprinse 4 măsuri de prevenire și/sau control:

- conștientizarea și responsabilitatea personalului, corelate cu dezvoltarea și aplicarea instrumentelor de conduită etică și profesională;
- implementarea procedurilor PS 10 - Prevenirea și identificarea precoce a situațiilor de conflicte de interese și PS 11 - Prevenirea și identificarea precoce a situațiilor de incompatibilitate;
- elaborarea și aplicarea de chestionare aferente măsurilor preventive, reglementate de H.G. nr. 1269/2021;
- elaborarea și difuzarea PS 13 Avertizarea în interes public și protecția avertizorului în interes public

**2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii**

Au fost implementate proceduri de sistem:

- PS 08 Protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal
- PS 09 Inventarierea funcțiilor sensibile
- PS 10 Prevenirea și identificarea precoce a situațiilor de conflicte de interese
- PS 11 Prevenirea și identificarea precoce a situațiilor de incompatibilitate
- PS 13 Avertizarea în interes public și protecția avertizorului în interes public.

**3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia**

Nu a fost cazul.

**4. Costurile implementării**

Nu au fost costuri suplimentare.

**5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților**

A fost respectat termenul de implementare - anual.

**6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor**

Nu au fost întârzieri.

**7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)**

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

Ștefania-Mona LĂDUNCĂ  
Petronel GOANȚĂ

Întocmit la data 22.01.2025





RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

**Fișă pentru MĂSURA 2.2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice**

**1. Stadiul implementării măsurii**

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

În anul 2025 au fost întocmite rapoarte de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru anul 2024, pentru toți funcționarii publici din cadrul instituției. Au fost formulate recomandări pentru urmarea unor programe de instruire, conform atribuțiilor.

Număr posturi de conducere cu titlu permanent – 4.

Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție – 100%.

În anul 2024 au fost desfășurate proceduri de recrutare.

**2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii**

Au fost implementate proceduri de sistem:

- PS 01 Organizarea și desfășurarea concursurilor de recrutare a funcționarilor publici
- PS 03 Evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarilor publici
- PS 05 Organizarea și desfășurarea concursului pentru promovarea în clasă a funcționarilor publici de execuție
- PS 06 Organizarea și desfășurarea concursului pentru promovarea în grad profesional a funcționarilor publici de execuție

**3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia**

Nu a fost cazul.

**4. Costurile implementării**

Nu au fost costuri suplimentare.

**5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților**

A fost respectat termenul de implementare - permanent.

**6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor**

Nu au fost întârzieri.

**7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)**

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

Ștefania-Mona LĂDUNCĂ  
Petronel GOANȚĂ

Întocmit la data 22.01.2025



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

22.01.2025  
[Signature]

**Fișă pentru MĂSURA 2.3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice**

**1. Stadiul implementării măsurii**

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

La nivelul instituției există un sistem de monitorizare a respectării normelor de conduită. Consilierul de etică și integritate a fost desemnat prin dispoziția directorului executiv nr. 136/2024, pentru perioada 16.11.2024-15.11.2027.

Prin dispozițiile directorului executiv nr. 72/2020 - a fost aprobat Codul de etică, integritate și conduită profesională aplicabil la nivelul instituției și nr. 129/2024 - a fost constituită comisia de disciplină, pentru o perioadă de 3 ani.

În anul 2024 nu au fost înregistrate sesizări referitoare la incidente de integritate.

**2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii**

Au fost stabilite măsuri de prevenire și combatere a tuturor formelor de corupție:

- procese-verbale semestriale de prelucrare cu toți funcționarii din cadrul instituției a prevederilor legale;

- procese-verbale trimestriale de prelucrare cu toți funcționarii din cadrul instituției a sintezelor activităților de prevenire și combatere a corupției desfășurate de Direcția Generală Anticorupție.

**3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia**

Nu a fost cazul.

**4. Costurile implementării**

Nu au fost costuri suplimentare.

**5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților**

A fost respectat termenul de implementare - permanent.

**6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor**

Nu au fost întârzieri.

**7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)**

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

Ștefania-Mona LĂDUNCĂ  
Petronel GOANȚĂ

Întocmit la data 22.01.2025

[Signature]



RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

22.01.2025

**Fișă pentru MĂSURA 2.4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)**

**1. Stadiul implementării măsurii**

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

Pe site-ul instituției, [www.djep-iasi.ro](http://www.djep-iasi.ro), a fost pus la dispoziției un formular de contact unde pot fi transmise și sesizări cu privire la cazuri de corupție.

În anul 2024 nu au fost înregistrate sesizări referitoare la incidente de integritate.

La nivelul instituției sunt afișate la loc vizibil materiale de informare pentru prevenirea faptelor de corupție (campania "Tu poți face lumină" organizată de către Direcția Generală Anticorupție pentru conștientizarea de către funcționari și cetățeni a cauzelor și consecințelor implicării în fapte de corupție.

**2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii**

Nu a fost cazul.

**3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia**

Nu a fost cazul.

**4. Costurile implementării**

Nu au fost costuri suplimentare.

**5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților**

A fost respectat termenul de implementare - 2021-2025

**6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor**

Nu au fost întârzieri.

**7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)**

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

Ștefania-Mona LĂDUNCĂ  
Petronel GOANȚĂ

Întocmit la data 22.01.2025





RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

22.01.2025

**Fișă pentru MĂSURA 3.3.1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice**

**1. Stadiul implementării măsurii**

implementată  parțial implementată  neimplementată  în curs de implementare

În cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Iași nu există o structură de audit intern. Auditarea internă a sistemului de prevenire a corupției se realizează de către structura specializată din cadrul Consiliului Județean Iași; până în prezent nu a fost realizată nicio misiune de audit.

**2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii**

Nu a fost cazul.

**3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia**

Nu a fost cazul.

**4. Costurile implementării**

Nu au fost costuri suplimentare.

**5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților**

A fost respectat termenul de implementare - o dată la doi ani.

**6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor**

Nu au fost întârzieri.

**7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)**

Nu a fost necesar un nou calendar de implementare.

Ștefania-Mona LĂDUNCĂ  
Petronel GOANȚĂ

Întocmit la data 22.01.2025



ROMÂNIA  
JUDEȚUL IAȘI - CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI  
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR IAȘI



Șos. Bucium nr. 80, cod 700285, Iași

Tel.: 0232-277201; Fax: 0232-277200

[www.diep-iasi.ro](http://www.diep-iasi.ro)

Nr. 608 / 22.01.2025

Nr. exemplare: 1

ÎN ATENȚIA

DOAMNEI DIRECTOR EXECUTIV  
MARIA-CARLA LOZNEANU

✓  
22.01.2025

În conformitate cu prevederile Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2021-2025, aprobată prin H.G. nr.1269/2021, Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Iași are obligația de a face o evaluare anuală a modului de realizare a *Planului de integritate al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Iași aferent Strategiei naționale anticorupție 2021-2025*.

Motivat de acest fapt, vă înaintăm, spre informare, fișele de raportare pentru măsurile din Planul de integritate al instituției, aferente anului 2024.

Cu stimă,

Șef Șerviciul de Evidență a Persoanelor,  
Ștefania-Mona LĂDUNCĂ

Întocmit la data 22.01.2025  
Consilier, Petronel GOANȚĂ  
Indicativ dosar III.26