



Nr. 3091/31.03.2026

**LISTA FUNCȚIILOR
DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR IAȘI
CARE INTRĂ ÎN CATEGORIA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE
ȘI DREPTURILE ÎN BANI CE SE POT ACORDA ÎN ANUL 2026
CONFORM LEGII-CADRU NR. 153/2017**

1. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient	Salariu de bază
1.	director executiv	S	7,06	19.320 lei
2.	șef serviciu	S	6,03	19.320 lei

Salariile de bază cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Nivelul veniturilor salariale s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte a consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute de art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

2. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient	Salariu de bază gradația 0
1.	consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice, grad profesional superior	S	3,75	13.875 lei
	consilier, inspector, grad profesional principal	S	2,66	9.842 lei
	consilier, grad profesional asistent	S	2,01	7.437 lei
2.	referent, grad profesional superior	M	2,01	7.437 lei

3. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient	Salariu de bază gradația 0
1.	șofer, I	M	1,70	6.290 lei
2.	îngrijitor	G	1,15	4.255 lei

Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Iași rezultă din înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții cu salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare și se modifică corespunzător o dată cu acesta.

4. Alte drepturi salariale

4.1. Gradații

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

4.2. Personalul care exercită **activitatea de control financiar preventiv** beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a activității, conform Legii-cadru nr. 153/2017.

4.3. **Membrii comisiilor de concurs, ai comisiilor de soluționare a contestațiilor, precum și secretarii** acestor comisii au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform O.U.G. nr. 57/2019.

4.3. Personalul din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Iași, ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar, începând cu 2026, conform Legii-cadru nr. 153/2017.

4.4. Personalul din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Iași beneficiază de **spor de condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar**, corespunzător timpului lucrat, conform Legii-cadru nr. 153/2017 și O.U.G. nr. 36/2025.

Prezentul document se publică și se menține publicat la avizierul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Iași și pe site-ul www.djep-iasi.ro, secțiunea Resurse umane.

Director executiv
Lozneau Maria Carla



Carmen Grețcan Fotea
consilier juridic